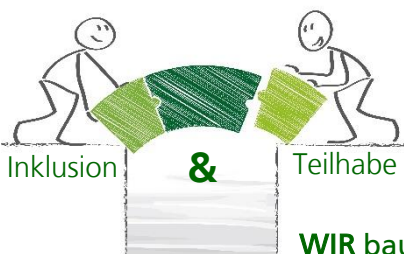




Fachtag zum 17. Kinder- und Jugendbericht

Workshop 4:
Die Basis allen professionellen Handelns: Fachkräfte
am 29.01.2025



WIR bauen Brücken!

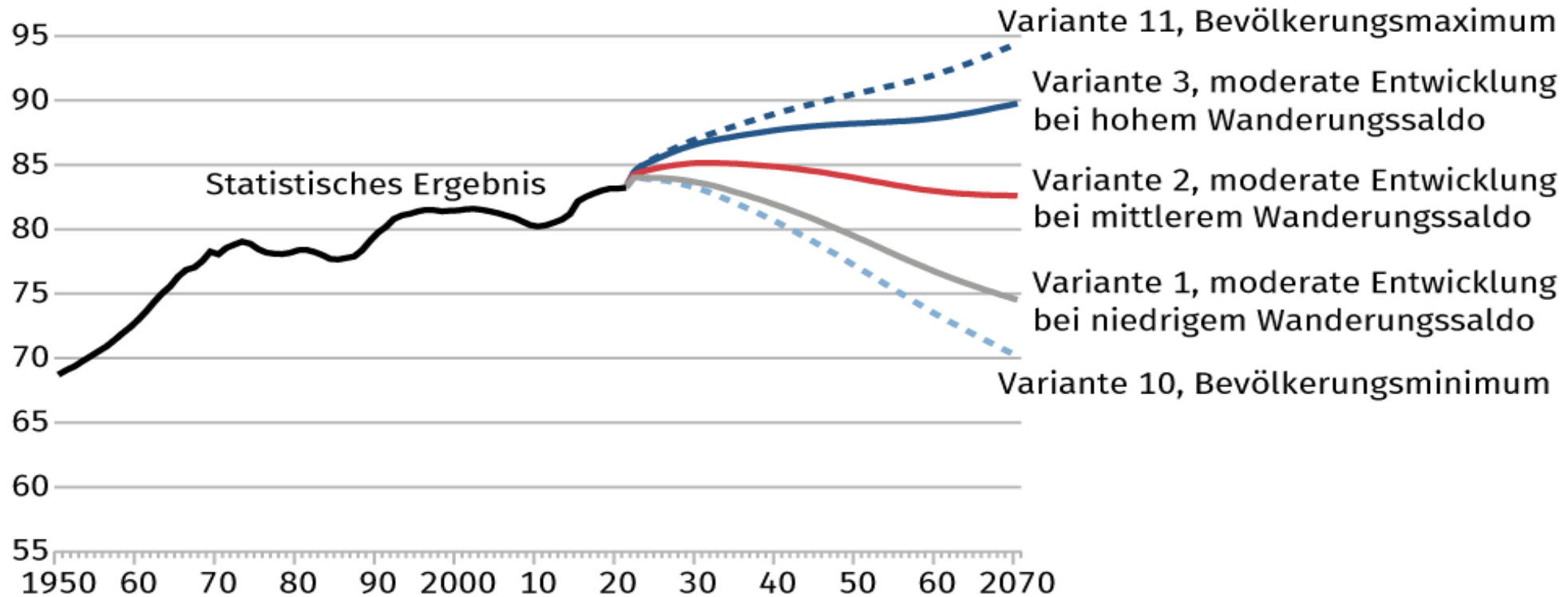
Nds. Landesjugendamt, Team 2JH3 „Schutz von Kindern und Jugendlichen in Einrichtungen“,
Bernd Herzig, Natalie Linke & Dominik Schnitter



Zahlen – Daten – Fakten

Entwicklung der Bevölkerungszahl

Ab 2022 Ergebnisse der 15. koordinierten Bevölkerungsvorausberechnung
Millionen Personen



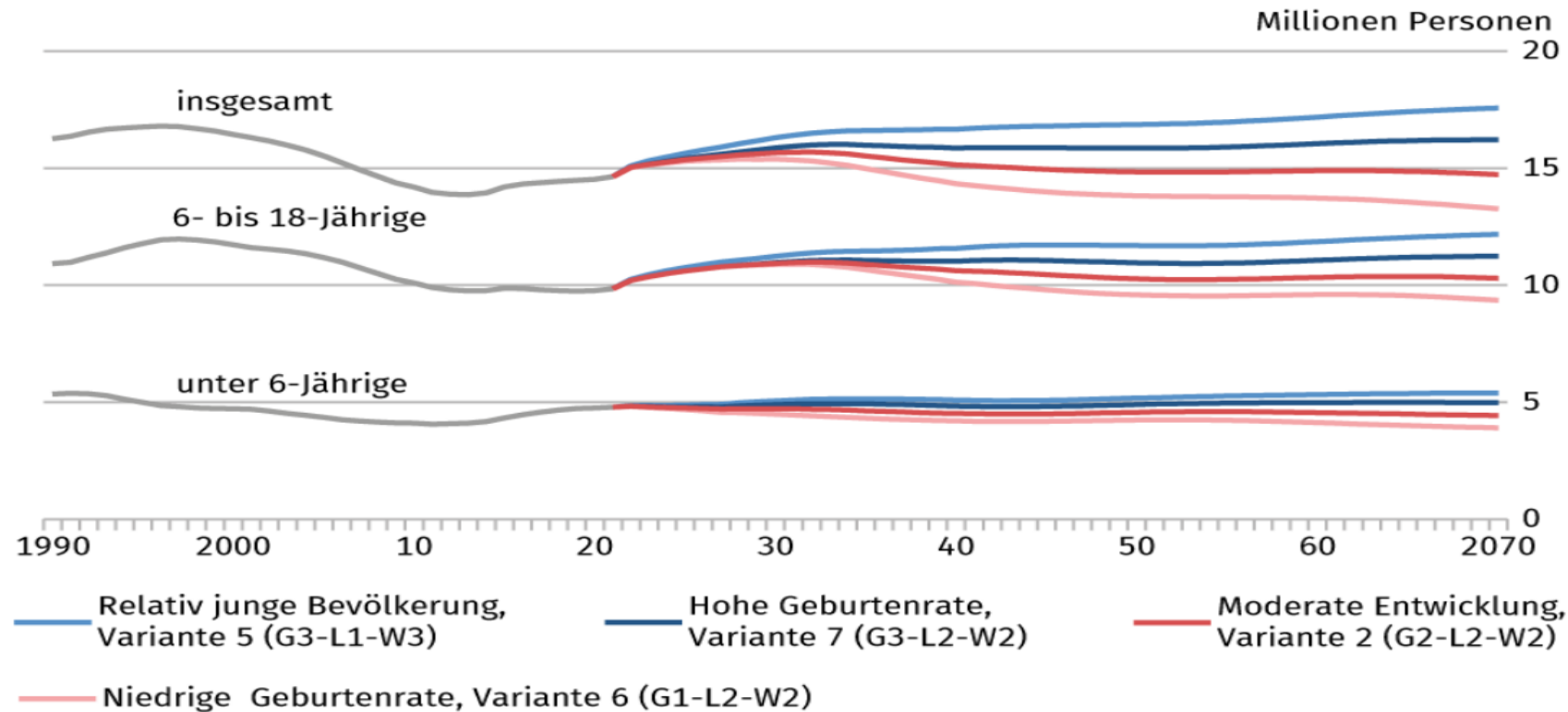
© Statistisches Bundesamt (Destatis), 2022



Zahlen – Daten – Fakten

Kinder und Jugendliche bis 18 Jahre

Ab 2022 Ergebnisse der 15. koordinierten Bevölkerungsvorausberechnung



Erläuterungen zu Varianten und Abkürzungen siehe Übersichten 1 und 2.

© Statistisches Bundesamt (Destatis), 2022





Jährliche Veränderung der Erwerbspersonen:

- Bis 2035 werden 12,5 Mio. sog. Baby Boomer das Berufsleben verlassen.
- Nur 6,6 Mio. (die jüngere Generation) stehen im Moment zur Verfügung, um die Lücke zu schließen.

Quelle: Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB), 2024



Arbeitsmarkt im Bildungs- und Sozialwesen

- Hohe gesellschaftliche Relevanz der Berufe
- Hoher Regulierungsgrad durch Bund, Länder, Kommunen, Träger
- Die Arbeit erfordert eine hohe intrinsische Motivation der Beschäftigten.
- Weit überdurchschnittlich hoher Anteil weiblicher Beschäftigter
- Zuletzt deutliche Lohnverbesserungen bei gleichzeitig steigenden Lohnungleichheiten
- Der Lohn ist meist nicht unmittelbar verhandelbar.
- Beruf Erzieher*in ist ein dauerhaft ausgewiesener Mangelberuf.

Quelle: Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB), Frau Dr. Warning AGJÄ 2023

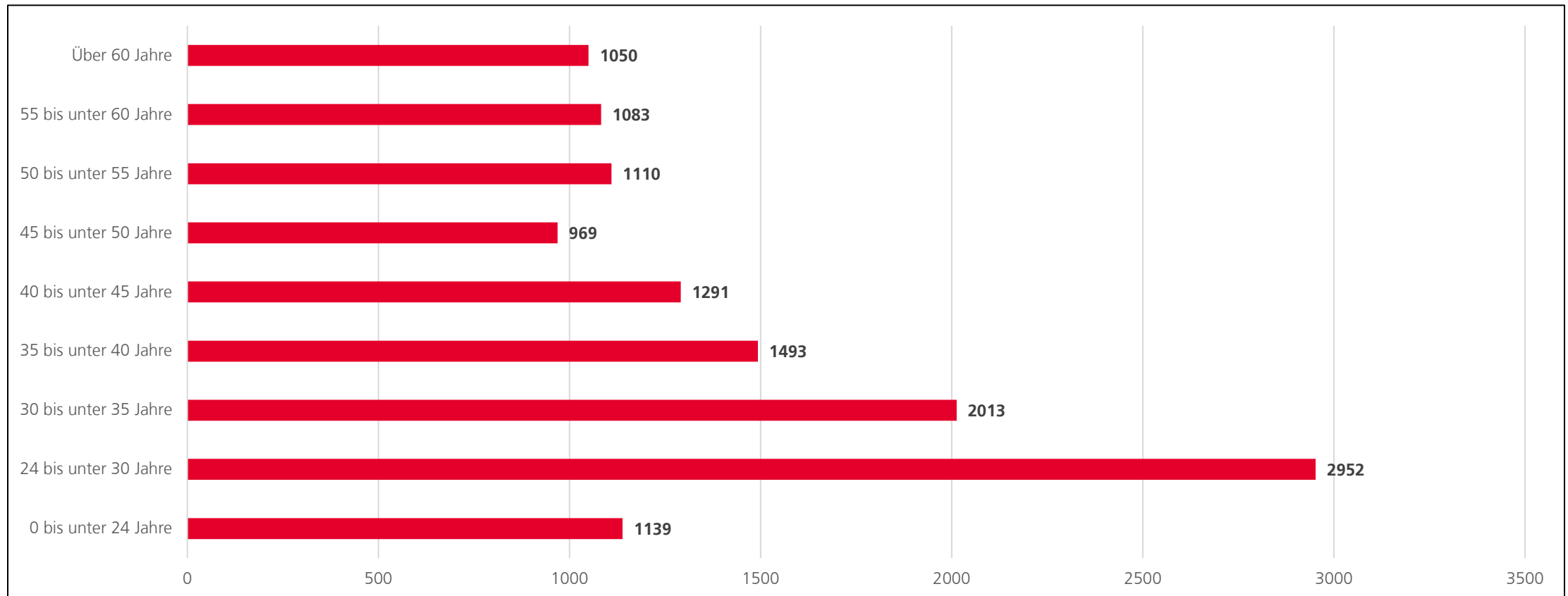
17. Kinder- und Jugendbericht

- Die Krise des Fachkräftemangels beeinflusst die Lebenssituation der jungen Menschen und ihrer Personensorgeberechtigten sowie die Kinder- und Jugendhilfe besonders stark.
- Expansion der Kinder- und Jugendhilfe und dennoch steigender Bedarf an Fachkräften
- Fachkräftelücke und Gründe für den Mangel
- Empfehlung zur Bewältigung des Fachkräftemangel

Quelle: www.bmfsfj.de, „Zuversicht braucht Vertrauen – Zentrale Erkenntnisse und Empfehlungen des 17. Kinder- und Jugendberichts“ 2024



(Teil-) stationäre Kinder- und Jugendhilfe – Alterspyramide Fachkräfte/Betreuungspersonal



Fachkräfte und Betreuungspersonal

- Der seit Jahren beobachtete Trend, Personen unter 30 Jahren in der stationären Kinder- und Jugendhilfe einzustellen, hält an.
- 22,53 % der Beschäftigten sind aktuell unter 30 Jahre alt
- Ebenso steigt die Zahl der Menschen, die mit über 60 Jahren noch in der Jugendhilfe arbeiten, stetig an. Seit 2019 ist hier ein Anstieg von + 24,85 festzustellen.



Das Konzept

zur Weiterqualifizierung von Nichtfachkräften/ Quereinsteigenden

der AG NLJA/ UA4/ MS

Link zur Website

https://soziales.niedersachsen.de/startseite/kinder_jugend_amp_familie/hilfen_zur_erziehung/schutz_von_kindern_und_jugendlichen_in_einrichtungen/hilfen-zur-erziehung-122716.html



Sie sind im World-Café gefragt!

- 1. Schritt:** Bitte suchen Sie sich Ihren Start-Tisch aus. (3 x 15 min.)
- 2. Schritt:** Diskutieren Sie gemeinsam die jeweilige Tisch-Frage.
- 3. Schritt:** Die Ergebnisse werden abschließend im Plenum vorgestellt.



Fragestellungen an den Tischen

1. Wie akquirieren Sie pädagogische Fachkräfte?
2. Welche Rahmenbedingungen müssen aus Ihrer Sicht vorhanden sein, damit (gutes) Personal gewonnen und gebunden werden kann?
3. Weniger pädagogische Fachkräfte = weniger Qualität ...
(k)eine Zwangsläufigkeit ?!

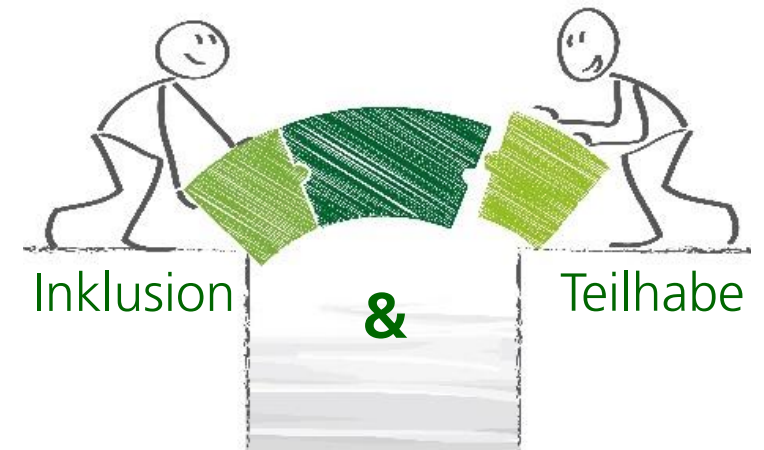


Vielen Dank für Ihr Mitwirken!

© Die Inhalte der Präsentation unterliegen dem Urheberrecht. Eine Vervielfältigung ist nur für den persönlichen Gebrauch erlaubt.
Eine Weitergabe an Dritte oder Veröffentlichung ist daher nur mit ausdrücklicher Erlaubnis des Landesamtes gestattet.

Nds. Landesamt für Soziales, Jugend und Familie
Domhof 1 | 31134 Hildesheim
Team 01 - Presse- und Öffentlichkeitsarbeit

WIR sind das **Soziale Niedersachsen**
WIR bauen **Brücken** für



WIR
sind das
Landesamt für Soziales, Jugend und Familie
in
Hildesheim | Braunschweig | Hannover
Lüneburg | Oldenburg | Osnabrück | Verden